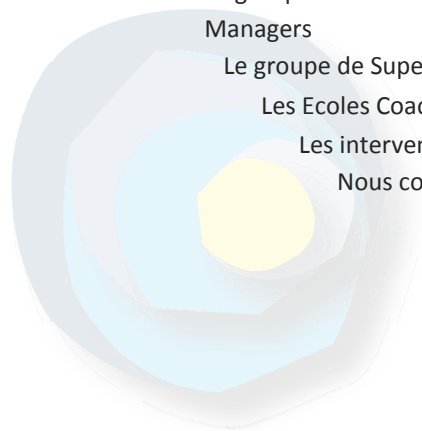




Un lieu de ressource pour contribuer au développement des dirigeants, managers, consultants, formateurs, et tous les acteurs du changement, dans le monde de l'entreprise.

Qu'est-ce que le coaching ?
Découvrir HOLONOMIE
Qu'est-ce que Coach & Team® ?
Le Séminaire Pilote Coach & Team®
La formation Coach & Team®
Le groupe de développement des Dirigeants et Managers
Le groupe de Supervision
Les Ecoles Coach & Team®
Les intervenants Holonomie
Nous contacter



AVANT PROPOS

Créé en 2001, HOLONOMIE s'est donné pour finalités d'offrir des approches d'accompagnement aux acteurs du changement en milieu professionnel, qu'ils soient dirigeants, managers, chefs de projet, consultants,... :

- **en individuel** (pour prise de poste, gestion de crise, négociation d'une échéance, difficultés personnelles, décision à prendre...)
- **en équipe** (pour création ou fusion d'équipe, intégration d'un nouveau, dynamique de l'équipe, négociation d'un changement....)
- **organisationnel et stratégique** (pour prise en compte d'un changement d'environnement tel qu'une crise du marché, volonté de faire évoluer l'entreprise au niveau culturel, organisationnel, managérial...)

Nos réflexions nous amènent à regarder les entreprises et leurs managers **au-delà d'une approche de conseil** du fait de notre cadre de référence.

Ces approches sont prises en charge par **des coachs seniors expérimentés dans une co-construction** avec nos clients.

Nos modes d'intervention s'articulent de **l'accompagnement individuel ou collectif, à la formation d'acteurs du changement** :

- **Accompagnement spécifique en individuel ou en collectif** - (coaching, team-building, ...)
- **Groupe de Développement de Managers et de Dirigeants** - Lieu de partage, d'accompagnement, de cheminement sur projet et de montée en compétence ;
- **Formation de coach "Coach & Team®"**.

Qu'est-ce que le coaching ?

DEFINITION

Le coaching est à la fois **une aide et une co-construction** qui s'inscrivent dans une situation professionnelle, et/ou managériale, et/ou organisationnelle et qui :

- visent à créer les conditions, pour la personne (ou l'équipe coachée), qui lui permettent de trouver et de construire ses propres solutions.
- situent la résolution ponctuelle, ou à court terme, recherchée, dans la perspective d'un développement à la fois durable et global. (Extrait de « Les responsables porteurs de sens » de Vincent Lenhardt

QUELLES SONT LES FINALITES DU COACHING ?

Pour les responsables : développer leur capacité à décider dans des situations complexes à forts enjeux. Il s'agit d'un espace ressource pour se dégager de l'opérationnel et pour réfléchir aux moyens et longs termes.

Pour les équipes : développer la performance collective en favorisant la responsabilité, la coopération et l'initiative. Accroître la cohésion en permettant une communication et des relations plus authentiques.

Pour une organisation : faciliter le passage d'une culture pyramidale à une culture de réseaux et de projets. Le coaching stimule les responsables à anticiper les changements plutôt qu'à les subir.

Dans tous les cas, cela concerne le développement de l'autonomie, de la capacité de régulation, de l'identité de manager et de leader.

QUELLE EST NOTRE PHILOSOPHIE DU COACHING ?

Elle s'appuie sur les ressources du client. Nous considérons le responsable et les membres de son équipe comme des personnes en croissance ayant la capacité de communiquer, de coopérer et de résoudre leurs problèmes.

Nous les aidons à découvrir leur potentiel, à mieux l'utiliser et à se développer en accroissant leur responsabilité et leur autonomie.

Notre démarche est fondée sur le respect de l'autre et le développement de la confiance réciproque, gages pour nous de la santé de l'organisation.

EN SAVOIR PLUS

Quelques ouvrages

Sur le coaching

- « *Découvrir le coaching* » de Vincent Lenhardt et Laurent Buratti
- « *Le métier de coach* » de François Délivré
- « *Le coaching* » de Patrick Amar et Pierre Angel
- « *Coaching : la foire aux questions* » de Vincent Lenhardt

Sur le développement des leaders

- « *Les responsables porteurs de sens* » de Vincent Lenhardt
- « *La connaissance créatrice* » de Ikujiro Nonaka
- « *De la performance à l'excellence* » de Jim Collins

Sur le développement des équipes

- « *Osez la confiance* » de Vincent Lenhardt et Bertrand Martin
- « *Engagements, espoirs et rêves* » de Vincent Lenhardt et Alain Godard
- « *L'intelligence collective en action* » de Philippe Bernard et Vincent Lenhardt
- « *L'élément humain* » de Will Schutz

Sur le développement des organisations

- « *La transformance* » de Laurent Buratti
- « *Images de l'organisation* » de Gareth Morgan

Sur la relation d'aide

- « *Que dites-vous après avoir dit bonjour ?* » de Eric Berne
- « *Au cœur de la relation d'aide* » de Vincent Lenhardt
- « *Thérapie existentielle* » de Irvin Yalom
- « *Le développement de la personne* » de Carl Rogers

Les associations professionnelles:

- Beyond CT – l'association des certifiés « Coach & Team® » www.beyondct.org
- La Société Française de Coaching www.sfcoach.org
- L'Association Européenne de Coaching www.aecoaching.eu
- L'international Coach Federation www.coachfederation.fr

Découvrir Holonomie

Les Conférences et les Petit-déjeuners

Disposer d'une vision du métier de coach et de sa pratique.
Enrichir la mise en œuvre de votre projet professionnel.
Obtenir les informations utiles sur les prestations d'Holonomie pour une montée en compétence dans votre métier.

Philippe LE GOFF, Dominique ANNEAU, Isabelle MOREAU

Le Séminaire Pilote

Deux jours pour découvrir la culture « Coach & Team® », la pédagogie et les modes d'animation et d'intervention associés et avoir réponse à vos questions.

Philippe LE GOFF, Dominique ANNEAU, Isabelle MOREAU

Utiliser les services d'Holonomie

Le Groupe de Développement des Dirigeants et des Managers

Une journée mensuelle dans un groupe de décisionnaires pour expérimenter, se faire coacher, partager, monter en compétences : managériales, relationnelles, organisationnelles.

Philippe LE GOFF, Daniel CHERNET

La Formation «Coach & Team®»

La référence dans la formation des acteurs du changement.
Créé en 1988, intégrant continuellement les dernières réflexions concernant le monde de la relation d'aide et de l'entreprise.
28 jours sur 15 mois, à Nantes depuis 2002.

Philippe LE GOFF, Dominique ANNEAU, Isabelle MOREAU

Accompagnement Individuel, Equipe, Organisation

Le cœur de métier d'Holonomie pour co-construire un accompagnement selon vos besoins, vos enjeux, vos échéances, votre budget.
Contactez-nous pour en parler.

Philippe LE GOFF, et selon votre situation, les coachs du réseau d'Holonomie

La Supervision

Pour les coachs, un lieu de décryptage de leurs pratiques et de montée en compétence.

Philippe LE GOFF

Qu'est-ce que "Coach & Team[®]"?

HISTOIRE

Propos de Vincent Lenhardt dans « Former au coaching » :

« Cette pédagogie issue des différents référents pratiques et théoriques (les mouvements de la psychologie humaniste et de la psychanalyse, les différentes théories du management, les approches de l'accompagnement du changement et de la relation d'aide), a été élaborée en 1988 en étant déjà le fruit d'une réflexion d'une quinzaine d'années d'un parcours de thérapeute, de consultant, d'enseignant et de didacticien formateur de thérapeute. » « ... déjà une synthèse relativement originale venant de pratiques concrètes et d'une réflexion sur cette pratique ... »

« A partir des premières promotions, très vite, des participants se sont sentis motivés à mettre en œuvre et diffuser cette pédagogie. C'est ainsi que dès 1995, plusieurs formations ont été lancées, notamment en province, à commencer par Lyon, ... » « Vers 1997-1998, ils m'ont proposé de former un Collège d'Enseignants, ... » « En 2006, nous sommes devenus une quinzaine, ... à l'intérieur des différentes écoles au nombre, à ce jour, de 9 ».

PEDAGOGIE CT

- Le modèle de Ikujiro Nonaka –
la création de connaissance
- L'intelligence collective
- La méta-communication
- L'alliance des princes
- L'économie d'abondance
- Le maniement du curseur
- L'intelligence de situation
- La troisième écoute
- Les différents concepts et entraînements CT

APPROCHE SPECIFIQUE

- La prise en compte de la Complexité
- La Pédagogie blanche
- L'approche constructiviste
- L'éducation
- La Construction identitaire
- Les processus de gestion de groupe
- Les stades d'autonomie
- La Transformance

L'ensemble de ces éléments est largement présenté dans « Former au coaching » offert aux participants du Séminaire Pilote.

Séminaire Pilote « Coach & Team® »

Pour s'initier à la culture Coach & Team® et
découvrir le cadre de référence d'Holonomie et de ses intervenants

Un séminaire de 2 journées d'initiation au coaching et de découverte de la culture « Coach & Team® ».

PUBLIC CONCERNE

Ce séminaire s'adresse à des professionnels qui s'intéressent à la démarche de coaching.

Les participants sont invités à venir avec toutes les questions qui les préoccupent sur les sujets de management, de leadership, de coaching, de team building et d'intelligence collective.

OBJECTIFS DU SEMINAIRE

Offrir un espace pour:

- Obtenir toutes les réponses relatives à une intégration de la formation Coach & Team® ou du Groupe de Développement des Managers.
- Appréhender la culture véhiculée par les intervenants d'Holonomie.
- Expérimenter l'accompagnement de type « coaching ».

Plus spécifiquement pour les personnes souhaitant intégrer la formation Coach & Team® :

- Appréhender les enjeux de la formation Coach & Team®.
- Connaître les modalités propres à la formation Coach & Team®.
- Faire un tour d'horizon de la pédagogie Coach & Team®.

Les participants qui choisiront de s'engager dans la Coach & Team® verront leur frais d'inscription au séminaire pilote, déduits du coût de la formation.

Dans la mesure des places disponibles, gratuité pour les personnes en contrat d'accompagnement avec Holonomie.

DEROULEMENT

- Programme des 2 jours - finalités du séminaire.
- Présentation des participants et exercices d'inclusion.
- Des apports théoriques :
 - **L'intelligence collective** : la notion de vision partagée, sa création et son déploiement dans l'organisation, les stades de développement des équipes.
 - **Le Coaching et le Team building** : des outils au service des personnels de direction et d'encadrement, caractéristiques et bonnes pratiques.
- Une première expérimentation de la relation de Coaching.
- Démonstrations de coaching.
- Des temps d'échanges informels et de questionnement.

L'ouvrage « Former au Coaching » co-écrit par Vincent Lenhardt et les enseignants « Coach & Team® » sera offert à chaque participant au démarrage du séminaire.

Budget pour les 2 jours:

Entreprise ou fonds de formation :
600€* (net de taxe)

**L'éventuelle partie financée
personnellement sera calculée sur
la base d'un tarif préférentiel de
380 €.*

La formation de coach « Coach & Team[®] »

Pour se former au métier et à la posture de Coach

La formation « Coach & Team[®] » permet d'intégrer la posture de coach.

La posture de coach permet de développer une souplesse et une puissance managériale pour « naviguer » dans le chaos et la complexité.

PUBLIC CONCERNE ET EXIGENCES

Cette formation s'adresse à des professionnels (consultants, formateurs, managers, dirigeants...) qui souhaitent acquérir plus d'expertise dans l'accompagnement des individus et des équipes.

Les personnes qui souhaitent suivre cette formation doivent satisfaire les deux exigences suivantes :

1. Avoir une expérience professionnelle suffisante : les participants doivent avoir eu à gérer des relations et pas uniquement un travail solitaire.
2. Avoir amorcé un travail thérapeutique : les participants doivent faire état d'un travail thérapeutique pour le temps de la formation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation vous permettra :

- d'intégrer la posture de coach dans votre identité,
- de donner du sens aux changements vécus par votre organisation,
- d'acquérir une démarche et des outils pour accompagner les responsables et leurs équipes dans les changements qu'ils vivent,
- de développer une nouvelle anthropologie managériale.

LES 5 VECTEURS PEDAGOGIQUES

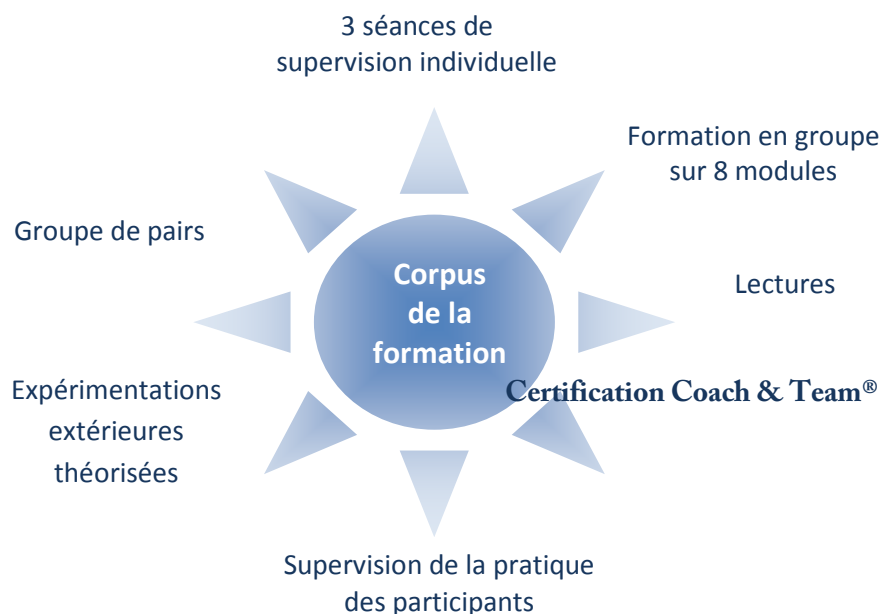
L'architecture principale de la formation « Coach & Team[®] » est constituée de 5 vecteurs:

1. **L'itinéraire pédagogique** : ce cycle de formation est composé de 7 modules de 3 jours, plus 1 module de 2 jours consacré au passage de la certification « Coach & Team[®] ».

Chaque module est centré sur un thème et comprend une dimension de diagnostic et une dimension d'intervention.

2. **Les groupes de pairs**: il s'agit de groupes de 4 à 6 personnes, qui se rencontrent au rythme et lieu qui leur conviennent. Les groupes de pairs offrent aux participants un espace de mise en pratique de la théorie et des exercices vécus dans le cursus. Ils permettent aussi aux participants de s'entraider dans leur développement professionnel, de partager des lectures et de préparer l'examen. Cette situation auto-gérée, amène les participants à se confronter au problème du leadership, de l'appartenance, et à mettre plus de cohérence dans leur vie professionnelle.
3. **Parcours d'expérimentation** : la formation passe par la pratique. L'ensemble de ces temps de pratique sont autant de moyens d'intégrer et d'extraire des enseignements pour chaque participant. Pour parfaire cet apprentissage, il est demandé à chacun de mener 2 à 3 interventions d'accompagnement en dehors du lieu de la formation.
4. **Le lieu thérapeutique** : le lieu thérapeutique constitue un vecteur clé de la formation. Il s'agit du lieu de gestion des difficultés identitaires et relationnelles que les participants peuvent rencontrer. Il est le lieu de la réparation et de la construction identitaire des participants. Il permet entre autres d'éviter que le groupe ne se transforme en un lieu thérapeutique et d'éviter que les résistances des uns et des autres, ne paralysent le fonctionnement pédagogique.

Il appartient à chaque participant de trouver un lieu thérapeutique, personnalisé et à l'extérieur de la formation.
5. **Le processus d'examen** : l'examen en lui-même est l'occasion de clôturer le processus de formation, il est auto-géré et en même temps supervisé.



LE DEROULEMENT DE LA FORMATION :

Module 1 (3 jours) – Lancement de la formation

Présentation du contenu de la formation, des intervenants, des participants, de la dynamique de la formation. Introduction aux différents concepts développés.

Module 2 (3 jours) – Coaching individuel

Intensification de la dynamique de la formation. Mise en évidence de la synergie créée par la participation aux modules, le travail personnel et collectif d'intersession. Théorie et pratique sur le travail en individuel, le coaching.

Module 3 (3 jours) – Team-Building

*Théorie et pratique du travail avec des équipes.
La dynamique des travaux sur les groupes et la relation avec leurs leaders.
La mise en œuvre des jeux métaphoriques.*

Module 4 (3 jours) – Identité, Examen blanc et Commercialisation

*Préparation au processus de Certification du module 8. Expérimenter et évaluer les postures de membre de jury nécessaire au cours de la certification finale. Prendre la mesure du niveau d'exigence associé à cette certification.
Passer de l'expression des besoins à la formulation de la demande et la contractualisation du contrat de coaching. La légitimité du coach. La déontologie.*

Module 5 (3 jours) – Développement des organisations

*Travail d'accompagnement auprès des structures d'entreprises.
Le développement des organisations.
La cohérence et la dimension holomorphique entre les modules 2, 3 et 4.*

Module 6 (3 jours) – Construire du spatio temporel

Théorie et pratique du travail en collectif, le team-building. Associer individuel et collectif, coaching et teambuilding. L'interculturalité.

Module 7 (3 jours) – Module d'intégration « Ouvert »

Réflexion sur la cohérence de l'ensemble des concepts développés au cours des journées précédentes et approfondissement.

Module 8 (2 jours) – Certification

*Processus de certification.
Clôture.*

Budget pour les 23 jours:

Entreprise ou fonds de formation :

7600€* (net de taxe)

**L'éventuelle partie financée
personnellement sera calculée
sur la base d'un tarif préférentiel
de **6 200 €** (net de taxe)*

Le groupe de Développement des Dirigeants et Managers

Pour trouver des réponses à son quotidien de décisionnaire

Le métier de manager se vit dans la complexité - la complexité de la vie en entreprise et d'une économie mondialisée.

L'apprentissage que nous proposons se situe dans cette dynamique de la complexité.

Il conduit à développer sa puissance par un apprentissage en groupe avec tous les ingrédients touchant à la complexité et en particulier les modalités de fonctionnement du groupe lui-même.

L'objet de ce groupe est d'offrir un lieu de pratique et de théorisation, au-delà de la formation pure et dans un processus d'émergence propre à chaque participant.

Il s'agit de permettre à chacun de grandir dans ses pratiques au contact d'autres professionnels. D'une autre manière, cela peut s'énoncer par : « Etoffer sa posture, Développer son projet ou Mettre en œuvre toute sa puissance au service de sa volonté et de ses souhaits ».

Atteindre une posture de manager porteur de sens ou réussir l'intégration du coaching dans son métier nécessite du temps, de la pratique, des réflexions personnelles et en groupe, ainsi que des temps de théorisation de la pratique.

PPUBLIC CONCERNE

- Les Dirigeants - par exemple, dans leur réflexions et leurs pratiques de dynamique d'équipes.
- Les Managers - par exemple, dans leur intégration des techniques de coaching au sein de leurs pratiques managériales.
- Les Coachs et les Consultants en posture d'accompagnateur (un nombre limité pour maintenir une énergie en relation avec les besoins des managers en exercice).

OBJECTIFS

- Développer sa performance en s'entraînant. Ce qui fait la puissance du professionnel, c'est, entre autres, de savoir quelles erreurs ne pas commettre. L'entraînement en milieu protégé offre cette croissance.
- Développer son diagnostic, par exemple par la compréhension et la gestion de ses émotions.
- Développer sa capacité de mobilisation par exemple d'une équipe ou dans l'établissement d'une trame de travail avec un groupe.
- Trouver sa juste pratique des techniques de management, par exemple dans sa compréhension de ses modes de fonctionnement de ceux de ses collaborateurs.
- Etoffer sa posture comme Manager, Dirigeant, Leader d'une équipe.
- Résoudre des difficultés professionnelles.

DUREE ET FREQUENCE DES SEANCES

La fréquence est d'une journée tous les mois, pour un groupe maxi de 20 personnes s'engageant sur 10 séances consécutives



Budget :

Entreprise ou fonds de formation :
240€* (net de taxe) la journée
avec un engagement pour
10 séances soit **2 400€**

**L'éventuelle partie financée personnellement sera calculée sur la base d'un tarif préférentiel de 120 € (net de taxe) la journée.*

Le groupe de Supervision

Pour développer son métier et ses compétences

Vous souhaitez avoir une réflexion régulière sur vos pratiques, vous permettant de prendre du recul et de profiter de cet accompagnement sur mesure pour élargir votre cadre de référence et vos capacités d'intervention.

La supervision vous permet d'avoir cette réflexion, offre un lieu de ressources, donne la possibilité de relire ses pratiques, développe la sécurité et enrichit les capacités d'intervention.

PUBLIC CONCERNE

Votre activité professionnelle est du domaine de l'accompagnement : coach interne ou externe, animateur de groupe d'échanges de pratique, accompagnateur d'équipes.

Les participants à ce groupe sont des praticiens du coaching souhaitant se développer en analysant leurs pratiques. Dans un esprit ouvert et convivial, c'est aussi un lieu de développement de réseau entre professionnels.

OBJECTIFS DE LA SUPERVISION

- l'analyse de la pratique des supervisés à partir des situations apportées,
- une réflexion sur l'adéquation entre les besoins du client et l'action menée par la personne supervisée,
- l'accompagnement sur les identités du supervisé, sur ses compétences et sur ses souhaits de changements et de sens donné à cette démarche,
- l'accompagnement du supervisé dans le développement de son projet professionnel d'acteur du changement, dans sa démarche commerciale, dans sa construction d'offre et d'opération en clientèle, ...
- le développement de processus de coaching à plusieurs niveaux, de coaching individuel et d'équipe, ...

FONCTIONNEMENT DU GROUPE

- Les règles du groupe portent sur un contrat relationnel entre le superviseur et les participants et des règles d'assiduité et de ponctualité, de co-responsabilité, de réactivité et de restitution, ainsi que de confidentialité et de discrétion.
- L'efficacité du groupe se trouve dans sa cohésion autour, entre autres, de la confidentialité des échanges, des règles de fonctionnement et de la qualité des travaux, ainsi que de l'assiduité des participants.

DUREE ET FREQUENCE DES SEANCES

La fréquence est d'une journée toutes les 6 semaines, pour un groupe maxi de 12 personnes s'engageant sur 6 séances consécutives ;



Le tarif est de **160 €** par journée, règlement en début d'année, par chèques encaissés à chaque participation.

Chacun a une place qui lui est réservée et paie pour celle-ci, qu'il soit présent ou qu'il ait fait le choix de ne pas venir.

Les Ecoles «Coach & Team®» Et les enseignants membres du Collège des ECT

Bordeaux

ALLIANCE-COACHS - Annie WEBER www.alliance-coachs.com

Bruxelles

ESSOR COACHING - Michèle GURMAN – Isabelle DUBOIS www.essorcoaching.com

Casablanca

CONVERGENCE CONSEIL - Youness BELLATIF www.convergenceconseil.co.ma

Chambéry

DIDASCALIS - Fabien BERTHELOT - Philippe ROGIER www.didascalis.com

Lyon

JBS COACHING - Serge ESKENAZI– Nicolas SCHILFARTH www.jbs-coaching.com

OPTEAM - Jean-Jacques MONTLAHUC www.opteam.org

Marseille-Aix

ES&STA - Ressources et Performances - Pierre BARRERE www.ressources-performance.com

AXING - Olga CHIAPPINI

Nantes

HOLONOMIE - Philippe LE GOFF www.holonomie.com

Paris

TRANSFORMANCE PRO - Vincent LENHARDT www.transformancepro.com

Toulouse

ES & STA - Ressources et Performances - Pierre BARRERE www.ressources-performance.com

ALLIANCE-COACHS - Annie WEBER www.alliance-coachs.com

Les intervenants Holonomie

Philippe LE GOFF

Coach, Formateur et Superviseur de coachs. Enseignant ECT-ECC*. Membre du collège d'enseignants « Coach & Team® » animé par Vincent LENHARDT.

Son parcours de manager et de dirigeant de 15 années dans le monde industriel a porté plus précisément sur la gestion de projet (investissement, système qualité, nouveaux produits, change management) et sur le développement des organisations et du management.

Depuis 2001, date de création d'Holonomie, il accompagne les entreprises et leurs managers dans leur développement.

Le team-building, la cohésion d'équipe, l'évolution des modes de management sont au cœur de ses interventions.

**Enseignant en Contrat de Certification.*

Dominique ANNEAU

Coach et consultante - Elle est certifiée « Coach & Team® », formée à l'Analyse Transactionnelle et à la « Process Communication Management ». Elle bénéficie d'une expérience opérationnelle de 15 ans dont 10 années en tant que DRH au sein d'une société de services.

Daniel CHERNET

Formateur et superviseur en analyse transactionnelle en contrat avec l'EATA : PTSTA dans le champ des organisations. Expert en responsabilité sociétale des entreprises, il accompagne les entreprises dans leur réflexion sociale et sociétale. Il s'est spécialisé dans la gouvernance, le management, l'accompagnement des équipes et le coaching.

Isabelle MOREAU

Coach et consultante - Elle intervient depuis 10 ans dans le domaine des RH : recrutement, évaluation, bilans de compétences et d'orientation, formation en développement personnel et communication.

Elle est certifiée « Coach & Team® » et formatrice certifiée en « Process Communication Management ». Elle est formée à l'Analyse Transactionnelle et à la PNL.

Nous contacter

VOUS DESIREZ VOUS INSCRIRE A UN DES GROUPES PRESENTÉS DANS CE DOCUMENT OU VOUS SOUHAITEZ NOUS RENCONTRER SUR UNE SITUATION PARTICULIERE :

Rendez-vous sur le site internet : www.holonomie.com et laissez nous un message indiquant votre demande et vos coordonnées pour vous joindre.

Ou prenez contact directement avec Anne GRANET 02 40 49 00 25
anne.granet@holonomie.com

ASPECTS PRATIQUES DE L'INSCRIPTION :

- Dans le cadre d'une prise en charge individuelle (sur fonds propres), un contrat de formation professionnelle continue vous sera envoyé.
- Dans le cadre d'une prise en charge par l'entreprise, une convention de formation professionnelle continue sera adressée au signataire de la convention.
- Dans le cadre d'une prise en charge par un fond de formation, nous adresserons directement à l'Organisme Collecteur tous les éléments : formulaire de prise en charge, programme, modalités administratives.

HOLONOMIE
10, rue d'Amsterdam
44980 Sainte Luce sur Loire
www.holonomie.com