

« LE CLUB »

GROUPE DE DEVELOPPEMENT DE DIRIGEANTS ET DE MANAGERS

OBJET

Le groupe présenté dans ce document s'adresse aux managers et dirigeants souhaitant se donner du temps pour développer leur regard et leur dynamique dans leur registre managérial.

REFLEXIONS PREALABLES

- Le métier de manager se vit dans la complexité - la complexité de la Vie et d'une économie mondialisée.
L'apprentissage que nous proposons se situe dans cette dynamique de la complexité. Il conduit à développer sa puissance par un apprentissage en groupe avec tous les ingrédients touchant à la complexité et en particulier les modalités de fonctionnement du groupe lui-même.
- L'objet de ce groupe est d'offrir un lieu de pratique et de théorisation, au-delà de la formation pure, et dans un processus d'émergence propre à chaque participant, mis en tension par le but défini personnellement.
- Il s'agit de permettre à chacun de grandir dans ses pratiques au contact d'autres professionnels. D'une autre manière, cela peut s'énoncer par « Etoffer sa posture, Développer son projet ou Mettre en œuvre toute sa puissance au service de sa volonté et de ses souhaits ».
- Atteindre une « posture de manager » porteur de sens¹ ou réussir l'intégration du coaching dans son métier, nécessite du temps, de la pratique, des réflexions personnelles et en groupe, ainsi que des temps de théorisation de la pratique.

¹ Selon Vincent LENHARDT dans « Les responsables porteurs de sens »

PARTI PRIS

- Offrir un lieu et un temps réservés au « prendre soin » de son développement professionnel ;
- Vivre différents niveaux logiques en réponse à la complexité ;
- Mélanger des populations de professionnels pour assurer une co-élaboration et un co-développement tout en offrant des temps de développement d'une culture commune ;
- Expérimenter, créer et développer les connaissances par la pratique du modèle de Ikujiro Nonaka sur la

création de connaissances pour assurer une progression durable ;

- Articuler le temps « autour de » et « en tension entre » du partage, des réponses à des besoins dans chaque étape de croissance professionnelle, du vécu, de l'expérience, de la pratique, des apports, de la théorisation...
- Avoir une part de didactique.

Et pour permettre de faire connaissance avec ces modalités de travail, Le Club, au-delà de sa forme en journée mensuelle, existe aussi à travers des soirées bimestrielles à accès gratuit sur inscription.

CIBLES

Les professionnels concernés sont, plus particulièrement :

- Les Dirigeants - par exemple, dans leur réflexions et leurs pratiques de dynamique d'équipes.
- Les Managers - par exemple, dans l'intégration des techniques de coaching dans leurs pratiques managériales.
- Les Coachs et les Consultants en posture d'accompagnateur (un nombre limité pour maintenir une énergie en relation avec les besoins des managers en exercice).

PROCESSUS

Déroulé-type des Journées

- Partage du vécu de chacun depuis le dernier regroupement.
- Partage des attentes, des demandes et des offres de participation.
- Définition du programme de la journée avec les rôles respectifs.
- Pratique en groupe et en sous-groupe dans des dynamiques diverses mettant les participants en acteurs de leur propre développement et de celui de leurs pairs.
- Travail sur cas, sur situation et sur projet avec les théorisations en conséquence.
- Débriefing de fin de journée. Ce que chacun veut dire de ce qu'il retient et de ce qu'il va en faire.

Modes de travail et de pratiques proposés

- Travail en double commande. Dans un accompagnement entre 2 participants avec "la double commande" d'un des animateurs.
- Co-développement dans un travail d'analyse d'une situation par les membres du groupe conduisant à une

théorisation.

- Travail en individuel avec un superviseur - En aquarium, c'est-à-dire devant le groupe, la supervision constituant un élément de base de la théorisation.
- Des temps de feed-back comme autant de capacité à avoir un retour sur ses pratiques, sur des axes d'amélioration et dans une pédagogie blanche renforçant les besoins de sécurité, la légitimité et l'estime de soi de chacun.

Animation

Chaque journée de regroupement des participants fonctionne avec un duo d'animateur. Ils sont présents tout au long de la journée.

L'équipe d'animateurs :

Daniel CHERNET

Consultant et coach, accompagne les organisations dans le développement de leur vision, le développement de modes de management humanistes, le prendre soin des équipes.

Formateur et superviseur en analyse transactionnelle TSTA-O

En formation de psychothérapeute intégratif (IIPA).

Blog de Daniel CHERNET : <http://journal-coach.blogspot.com>

Philippe LE GOFF

Coach de dirigeants et d'équipes depuis 1997. Son parcours de consultant, de manager et de dirigeant de 15 années dans le monde industriel a porté plus précisément sur la gestion de projet (investissement, système qualité, nouveaux produits, change management) et sur le développement des organisations et du management.

Formateur et superviseur de coaches et d'acteurs du changement dans le cadre de la formation « Coach & Team® », il apporte dans ses interventions sa réflexion de sophrologue.

Site de Philippe LE GOFF : www.holonomie.com

Les soirées trimestrielles sont animées par Philippe LE GOFF.

Chaque journée est animée par un des participants. Le groupe sert, alors, de champs d'entraînement pour développer ses compétences dans l'animation d'équipe.

Thèmes de travail envisageables, sans exhaustivité

- Développer sa performance en s'entraînant. Ce qui fait la puissance du professionnel, c'est, entre autres, de savoir quelles erreurs ne pas commettre. L'entraînement en milieu protégé offre cette croissance.
- Développer son diagnostic, par exemple par la compréhension et la gestion de ses émotions.
- Développer sa capacité de mobilisation par exemple d'une équipe ou dans l'établissement d'une trame

de travail avec un groupe.

- Trouver sa juste pratique des techniques de management, par exemple dans la compréhension de ses modes de fonctionnement et de ceux de ses collaborateurs.
- Etoffer sa posture comme Manager, Dirigeant, Leader d'une équipe
- Résoudre des difficultés professionnelles ...

MODALITES

Participation / Fonctionnement du groupe

La fréquence est d'une journée tous les mois, pour un groupe maxi de 20 personnes s'engageant sur 10 séances consécutives. Une première journée de décision est possible avant de prendre un engagement pour les 10 sessions à suivre.

Les règles du groupe portent sur un engagement d'assiduité et de ponctualité, de co-responsabilité, de réactivité et de restitution, ainsi que de confidentialité et de discrétion.

Le groupe a besoin de savoir quand un membre quitte le groupe, au plus tard la séance avant son départ. A l'occasion de cette séance de départ, un feed-back réciproque du partant et du groupe permet cette « déclusion ».

Dimensions financières

Le groupe peut accueillir 20 personnes. Chacun a une place qui lui est réservée et paie pour celle-ci, qu'il soit présent ou qu'il ait fait le choix de ne pas venir.

Budget 2012/2013 :

- Individuel : 120 € net/jour
- Coach, consultant : 150 € net/jour
- Entreprise avec convention : 240 € net/jour

Règlements :

- Le premier engagement se fait sur 10 journées. Facturation et règlement à l'issue de chaque séance.
- Si une personne est absente lors d'une journée, celle-ci est considérée comme due.
- Si la personne souhaite prolonger après les 10 premières journées, son engagement se fait de séance en séance automatiquement. Elle peut quitter le groupe à n'importe quel moment en l'annonçant au plus tard au cours de la séance qui précède son départ.
- Le règlement se fait auprès d'HOLONOMIE bénéficiant d'un numéro d'agrément au titre de la formation professionnelle et exonéré de TVA pour les prestations de formation.

Enregistré auprès de la Préfecture de Région des pays de Loire au titre de la formation professionnelle sous le numéro 52 44 03825 44

Dates 2012/2013

... 2012

Soirées « Le Club »

Ces soirées bimestrielles sont à participation gratuite sur inscription auprès de Anne GRANET

02 40 49 00 25 ou anne.granet@holonomie.com

Dates 2012 : ... 2012.